

令和3年6月28日

小平市長 小林 洋子 様

小平市学童クラブ父母連絡会
会長

2022年度小平市学童クラブ運営に関する予算についての要求書

昨年からのコロナ禍のなか、学童を通常どおり運営していただきありがとうございます。指導員の方々におかれましては、負担が大きい中、子どもたちを温かく迎えていただきありがとうございます。

今年3月、父母連では保護者に対しアンケートをとり、447人が回答しました。その回答に沿い、次の8つの全体要求及び学校別の要求をいたします。市の予算や人員の配置は限られていると思いますが、学童が子どもたちにとってより安心して過ごせる場になるようご検討をお願いします。

また、別紙は、保護者から寄せられた個別の意見です。(要求書の中で引用しているものもあり、重複しているものもあります。)回答を求めるものではありませんが、よりよい学童の運営のため、参考にしていただけると幸いです。

<全体要求>

1 コロナ対応について

コロナ対応については、87パーセントの保護者が満足(とても満足、まあ満足を加えてた数)とアンケートで答えました。一方、スペースの点や指導員さんの負担増について不安という意見がありました。その中で次の2点を要求します。

- (1) 学校の保健室を利用するなど、急な発熱や体調不良の児童の休憩室や隔離スペースを確保してください。
- (2) 指導員さんが子どもたちの保育に専念できる環境を整えてください。そのため、すべての学校で、空き教室や体育館の使用ができるよう、学校との連携を強化

してください。また、教室が使用できても、使用後の消毒や移動に伴う人手の必要性から、場所と人員の両方が増えないと場所も有効に活用できません。同時に補助人材の増員をお願いします。

(保護者の意見)

- ・いま以上に空き教室、体育館などを活用して、ストレスにならないよう子どもたちの活動スペースを確保してほしい。(2小、3小、5小、7小、9小、10小、11小、花小ほか、12名)
- ・コロナに対する指導員さんの業務増しは、保護者目線で明らかです。真冬の水道でコロナ対策でのおもちゃの洗浄などをされており、仕事の大変さが見て感じられます。力量が高い先生ばかりなので、ずっと働き続けやすい労働環境であってほしいです。(3小)

●感謝の声

- ・コロナ対応をすぐしていただき感染者も出していない努力に現場の指導員の方には本当に感謝しています。(5小、6小、7小、15小、花小)
- ・コロナ禍の混乱の中、指導員の方々には非常に気を配って対応して頂き有難いです。夫婦で医療者の私達としては、緊急事態宣言中に閉所になるのではないかと、通所を拒まれるのではないかと不安が常にありましたが、いつも温かく子どもを迎えてくださり本当に助かりました。(14小)

2 コロナ禍により指導員さんの負担は増大しています。経験豊富で優秀な指導員さんに継続して勤務していただくために、どのような施策をされているのか教えてください。

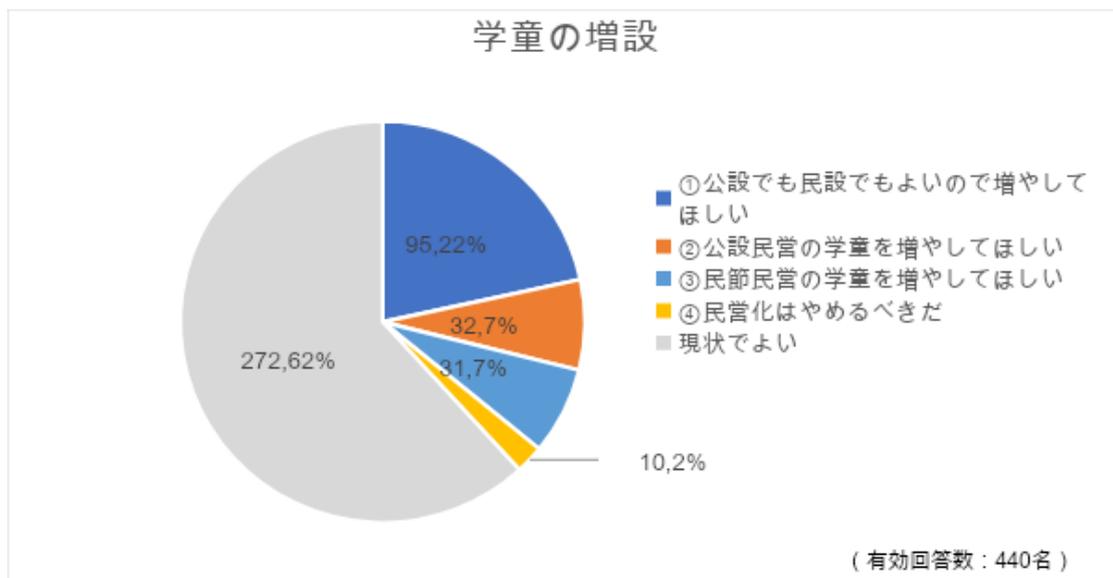
3 学童の増設について

現状、2年継続して定員から21名超過のクラブについて増設の検討を行うことで対応いただいています。また、待機児童を出さないようご対応いただいていることに感謝しております。

アンケートでは36パーセントの家庭が学童の増設を希望していて、特に定員を超過している学童では子どもたちのスペースの少なさや目の行き届かなさに不安の声があります。狭いスペースに大人数いれば、どうしてもストレスやトラブルが多くなることが予想されます。次の2点を要求します。

(1) 2年以上定員21名超の学童について、増設予定でない学童はありますか。ある場合、増設されない理由を教えてください。また、定員超状態の学童について、どのような施策をお考えかお聞かせください。

(2) 定員超の学童について、民営、公営を問わず、児童一人につき1.65平方メートル以上の場所の確保をし、また、状況により、指導員の加配をすることを要求します。



(保護者の意見)

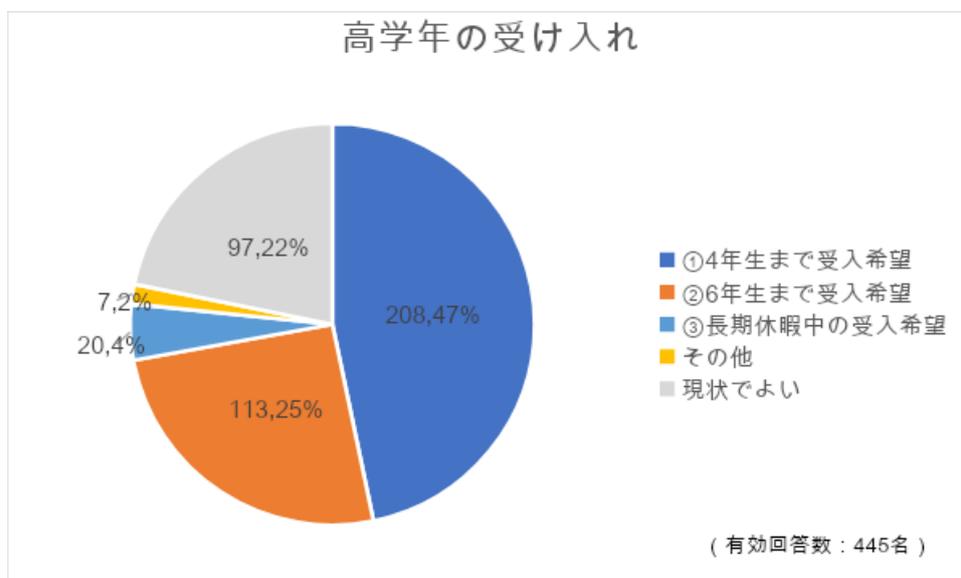
- ・来年度の人数が多すぎる。密であり、通わせるのが心配である。指導員の目も行き届くのか、不安である。第三を作るなどして改善をお願いしたい。(15小)
- ・人数に対して部屋が狭いと思う。感染予防の面でも心配です。学童の職員の方々も色々工夫して頂いているようですがやはり密は避けられないのではと思います。(15小)
- ・定員の大幅超過状態を改善して欲しい。11小は施設建替検討中(建替後には改善されるという見通し)のため、定員の大幅なオーバー状態が何年も続いている。ここ数年の子供達はあまりにもすし詰め。くつろぐ場所等ない。改善の目処がたっているからといって建替実施までの子供たちは犠牲になって良い、とは考えないで欲しい。多目的室やランチルームを借りる等色々工夫して下さっているが、とても間に合っていない。建替完了までの子ども達のためにプレハブを二階建てに建て替える等、きちんと検討して欲しい。(11小)

・子供を受け入れるため、定員数を増加するのは致し方ないが、100人を超過する場合は、放課後の空き教室、体育館、校庭の利用や開放時間の幅を広げるなど、学校側(教育委員会)に働きかけをお願いしたいです。(10小)

4 高学年の受入れについて

約半数の家庭が4年生までの受入れを希望しています。4分の1の家庭が6年生までの受入れを希望しています。

- (1) 4年生以上でも定員に余裕がある等受入れが可能な場合は、柔軟に受入れをお願いします。
- (2) 長期休暇中だけでも高学年を受け入れてほしいという家庭が22ありました。現状可能かどうかを教えてください。また不可能な場合、高学年が長期休暇中利用できる施設、制度を教えてください。利用できる施設、制度が少ない場合、学校等の連携によりその拡充を要求します。



(保護者の意見)

・4年生以上の受入れがないため、仕事を辞めなくてはなりません。料金を倍払っても預かってほしいです。民間の施設などもほとんどなく、仕事を辞めることで、生活が苦しくなることが分かっているので辛いです。(5小)

- ・高学年の児童の保育を強く希望します。放課後子ども教室も休止中のため、放課後の児童の居場所がなくてとても困っています。(7小)
- ・学童に入ってなくても、放課後過ごせる場所を作って欲しい。6年生まで。高学年の長期休暇のときだけでも利用できるようにしてほしい。まずは平時のときのクラス(場所)の確保と言われるが、待っている間にあつという間に子どもは大きくなる。(8小)
- ・高学年の受入れを早め実施してほしいです。長期休みは1人で1日留守番等、防犯面でも心配です。(8小)

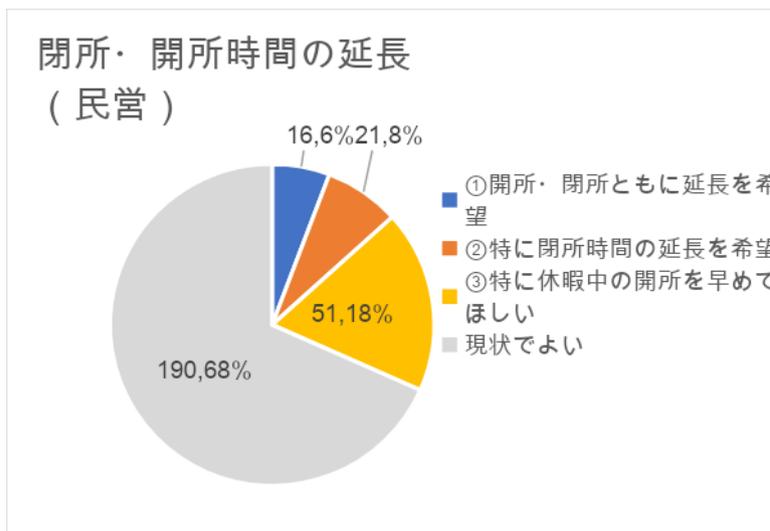
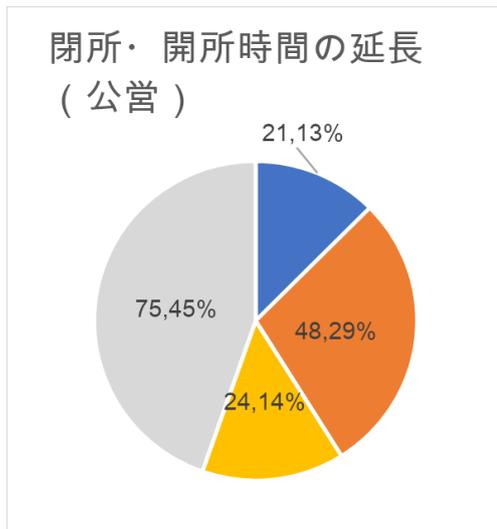
5 土曜日、平日の開設時間について

指定管理制度の導入クラブ以外でも、19時閉所、土曜、長期休暇中の8時開所の実現を要求します。

例年、直営の学童クラブについては指導員の勤務時間が週30時間と限られていることや、臨時職員のみにより保育時間を増加させることは適切でないこと、人件費のコストが高額になることから、指定管理者以外のクラブでは延長ができないというご回答をいただいております。

しかしながら、地域によっては直営の学童クラブしか選択肢がなく、近隣の民間学童の併用をしたり、周囲に民間学童もない場合は仕事を減らしたり、子どももバス等で民間学童に通わなければならないなど、経済的にも時間的にも延長がある学童クラブに比べ負担が大きいことがうかがわれます。延長のない学校にアンケートを取ったところ、169名中94名が、何らかの開設時間の延長を求めています(開所閉所時間延長21、特に閉所時間延長49、休暇中の開所時間延長24)。

指定管理者制度を導入している学童クラブ以外でも上記の開設時間をご検討ください。例えば、夕方一定の時間になったら合同保育にすることで開設時間の延長を実現できないでしょうか。



(保護者の意見)

・18時00分までのお迎えは間に合わない日がある為、民間学童と併用している。週2日以内で学童に通う場合などに利用料を半額等にしていただきたいです。(2小)

・シルバーさんの活用など、指導員さんを増やし、閉所時間を遅くしてほしい。フルタイムで働いていたら6時までに迎えに行ける家庭はごく僅かだと思う。近辺には民間の学童もないので苦勞している。これまでと違い残業できないため職場での評価を著しく下げたしまい、キャリアパスが切断されて辛い。(3小)

- ・保育園までは、フルタイム勤務ができたのですが、小学校に入り学童になってから、仕事量を減らすために仕事を変えました。できれば、母親が仕事を続けられる環境が必要だと思います。(14小)
- ・延長対応のため、公設民営が増えていますが、公設公営での延長対応も引き続きご検討下さい。公立保育園では様々な支援員の方により、朝の延長、夕方の補助、延長対応がなされています。学童でも専任指導員の負担を軽減しつつ、柔軟な保育体制を取るために、補助者の拡充など体制は整備できるのではないのでしょうか。(8小)
- ・こちらでは行く学童を選べないので、延長があるかないかは、住んでいる地域の運になっている。どの学童も平等に延長保育をお願いしたい。(13小)

6 障害児枠の拡大について

- (1)現在の障害児受入状況について、待機児童はいるのか教えてください。待機児童がいる場合、希望者については、全員の受入れを要求します。
- (2)障害児、発達障害傾向児に対して、指導員へ研修制度はどのようにされているのか教えてください。

(保護者の意見)

- ・特に発達障害傾向児への配慮の不足を感じます。「困った子」ではなく「困っている子」として、障害を社会モデルで捉えてください。(7小)

7 指定管理者が変更、新設する場合の対応について

- (1)新設の指定管理者について、市の基準を満たして安全に運営されているかをどのように確認されているのか教えてください。
- (2)指定管理者が期間終了で変更となる可能性がある場合、選定、決定の前に保護者からの意見を聴取し、選定過程において変更する必要があるかという観点からも慎重に検討して決定することを要求します。

今年度、父母連がとったアンケートの中では、指定管理者の変更について、信頼関係ができている指導員さんが変更となるのは不安が大きいという意見がありました。学

童は児童にとって、家庭の代替という側面があり、信頼関係ができていた指導員さんが一斉に変わることは児童にとり心理的な負担が大きいと思われま

(保護者の意見)

・制約の多い中で、通常外の校舎設備を使ったり、交代制などの工夫や、数々の消毒など指導員の方々には大変お世話になり、ありがとうございます。民営化後、設備は新しくなり実績のある会社になりますが、引き続き市の基準を満たす安心、安全や子供にとって良い環境が維持されているか、確認、指導をお願い致します。(8小)

・運営会社の変更について、通所させている保護者へのヒアリングが無かった。

児童の全員が、学童に通いたくて通っている訳では無い。学校が終わり真っ直ぐ家に帰る子も居る中、帰りたいのを我慢して通ってくれている子もいる。

学童の先生方のお陰で楽しく通えているところが大きい。そんな中、何も問題のない運営会社を変更するのは、児童の心理的負担は大きいと思われる。

また一から信頼関係を築かなければならず、保護者側も安心して仕事が出来ない。(11小)

・今回民営学童の指定管理者変更がありましたが、子どもとの関係性が出来ている先生方が一斉に変更になってしまうのは、子どもに多大な不安と悲しい思いをさせるのではないかと思います。親としても先生方を非常に信頼していただけに、とても残念です。子どもは学童の環境からもたくさんのことを学んでいると実感しています。信頼できる先生方との安定した関係は何より大切だと思います。民営の学童の質を保持する方法として、もっと別の方法がないか、検討して頂くとともに、出来れば今回の変更の理由を公開して頂きたいと思います。(15小)

8 長期休暇中の昼食について

(1)長期休暇中の昼食について、例年、実施にあたっては解決すべき課題が多く市が主体の実施は考えていないというご回答をいただいています。しかし、他の自治体では、給食センターの活用や民間会社との提携により、長期休暇中、一部期間の給食や宅配弁当を実現しているところもあります。現在、小平市では長期休暇中の昼食の施策についてどのようにお考えか教えてください。

(2)2020年度の要求書に対し、保護者主導で昼食(宅配弁当等)の提供をする場合、各クラブで実施方法、安全面、トラブル対応などへの対応策を検討し、事前に市と話し合い、取り決めをした上で実施するようご回答いただいています。今後も希望するクラブがあれば、話し合いの場を設けていただけるということでもよろしいでしょうか。また、保護者主導で昼食の提供をする場合、指導員さんに負担のない範

囲でご支援いただくことはできないでしょうか。例えば、業者が学童内まで弁当を配達できれば、指導員さんに受け取っていただくことは可能でしょうか。

<学校別個別要求>

<6小>

6小第2学童では、定員超過の状態が少なくとも3年続いています。クラブの増設、増床等の検討状況についてお示してください。

<13小>

勤務証明書をこども園や保育園と学童を共有してほしいです。提出時期がずれているため、それぞれの分を会社に度々依頼しなくてはならないためお互い負担があります。

以上

(別紙)

【二小】

<学童の施設・設備に関すること>

- ・例にあるように、休憩室や隔離スペースがあると安心です。
- ・連絡帳の撤廃。「れんらくアプリ」等の導入を希望する。→非接触、忘れ物、変更等のメリットがある。
- ・リュックをロッカーに入れる際に、お弁当の日はお弁当が横になってしまうため、できれば改善してほしい。
- ・居室が狭すぎる。食事のとき、児童の距離が近すぎる。
- ・もう少し広いスペースを確保してほしい。休んで横になる子もいると思う。
- ・個室を作る(体調不良者の待機部屋)

<制度・運営に関すること>

- ・コロナ禍に限らず、居室の狭さと設備の古さを感じる。
- ・指導員の先生は、とても良くしてくださっています。子ども達と長く時間を共にする方々です。待遇を改善し、引き続き良い方がご担当くださるよう、強く要望します。そして、保護者側、指導員の先生方双方合意の場合は、長くご担当いただきたいです。
- ・学校と学童の連携強化をお願いしたいです。体調不良時に学校、学童、放課後子ども教室、とそれぞれに欠席の連絡を入れる事がありました。連絡先や時間帯がバラバラで負担を感じました。もし、これがコロナ陽性時の緊急連絡だとしたら、連絡の遅れがその後の対応に影響すると心配になりました。
- ・新入生への案内状に、各学童の場所を明記してあげてほしい。校内にあるのか、校内のどこにあるのか、1組と2組で違うのかなどもわからず、説明会当日迷われる方がいました。(私も上の子のときそうでした。知り合いがいないと聞くこともできず、学校の受付で聞くと、違う方の離れた場所のクラスを案内されてしまい、たらい回しだった記憶があります)
- ・指導員とは別に清掃・消毒など専門の人員を増やして、作業にあたる必要がある。

<その他>

- ・18時00分までのお迎えは間に合わない日がある為(会社の育児時短勤務制度は1年生までで終了する)、民間学童と併用している。
- 週2日以内で学童に通う場合などに利用料を半額等にしていただきたいです。
- ・特に夏場のお弁当に関して、冷蔵庫での保存が出来ないのは食中毒が怖い。冷蔵庫や電子レンジの使用または、希望制でも仕出し弁当などを希望する。
 - ・学校が閉鎖しても、終日開所はかなり助かったが、弁当持参は大変だった。別料金でもいいので、食事を準備してもらいたかった。

【三小】

＜学童の施設・設備に関すること＞

・使用していない時間帯の教室の有効活用等、学童クラブ内が密にならないように臨機応変に学校との連携で対応したらどうか。狭い部屋でおやつ時間も黙食、自由がきかない長時間の保育は子どもがストレスフルになっていると感じられる。

・荷物をわかりやすく管理できる棚を増やしてほしいです。できればくらいの要望です。

・施設は狭いですが、学校内にある事がとてもありがたいです。子供達も校庭や鉄棒、第1は隣接している体育館でも伸び伸び遊べる。

・①仕事中に電話を掛けられないため、欠席や、お迎えの遅延等の連絡をメールでできるようにしていただきたいです。

②子供同士の感染リスクを減らすため、学校の保健室を活用するなどして、体調不良の子が待機できる休憩室を確保してほしいです。

・学童用に上履きを用意しなくていい様に、絨毯やフロアマット等にしてほしい。

・お弁当やおやつを食べる時など、狭そうだなと感じたので、もう少し広いスペースがあると良いと思います。

・コロナ禍で、リモートワークになり利用を控えていましたが、こうなる前は、狭い空間に大人数で先生方も大変だと感じました。先生方の機転に支えられていると思いました。

・折り紙や本、ボードゲームなど、家庭で不要となったものを随時寄付するシステムを作ると良いと思う。

・学童の出入口を施錠するなど、防犯対策をしてほしい。

＜制度・運営に関すること＞

・指導員の方の処遇改善

・指導員さんがコロナ対策でとても大変そうです。ニュースや SNS で学童の指導員の処遇の悪さを見聞きする事もあるため、見合った賃金なのか気になっております。力量が高い先生ばかりなので、ずっと働き続けやすい労働環境であってほしいです。

・①冬の間、16時30分以降は保護者のお迎えが原則となり、とても負担に感じています。小平市以外の学童保育では、17時にヘルパー人材の方と一緒に集団下校をするなどの対策が取られています。是非小平市でも導入をしていただきたいです。

②夏休み中の1日保育の時に行われている長時間の昼寝を廃止してほしいです。平常時に行っていない昼寝をするのは生活リズムがおかしくなります。時間を短くしていただくか、横になっての読書は許可していただくか、希望者のみ昼寝をする等、やり方を変えてほしいです。学童が狭いため、図書室の床に寝かされている事にも疑問があります。地震などが起きた場合に、図書室の床は安全なのでしょうか。対策を検討していただきたいです。

- ・指導員の増員を求めます。子供との関わりを増やしてほしいため。
- ・コロナ禍で、指導員の負担が増えているなら、現場の負担軽減になる施策を検討し、保育の質を保ってほしい。

- ・クラスを地区で分けることをやめてほしい。男女比を考えてクラス分けをしてほしい。学童へ行くと男子がいても女子は1人だけ等の状況が多々あるようで、行きたがらない。同性同士ばかりで遊ぶわけではないが、地区で分けることで偏りができてしまっている。

- ・連絡ノートを廃止してWEBで先生とやりとりできるようにできませんか？

- ・先生方には、とても親身に良くしていただいて感謝しかありません。先生方の処遇について詳しいことはわかりませんが、負担に見合う待遇であることを望みます。

- ・シルバーさんの活用など、指導員さんを増やし、閉所時間を遅くしてほしい。フルタイムで働いていたなら6時までに迎えに行ける家庭はごく僅かだと思う。三小近辺には民間の学童もないので苦労している。これまでと違い残業できないため職場での評価を著しく下げたしまい、キャリアパスが切断されて辛い。

また、車での子の迎えを許可してほしい。退勤して自転車・徒歩で学童へ、一旦帰宅して車に乗り換えて保育園へ…これだけで1時間かかり、夕飯がまともに作れない日々が1年続いている。また不審者情報は明るい時間でも出ているので、児童だけでの帰宅を（希望しないのに）促すのをやめてほしい。

- ・指導員が明らかに対応しきれていない。対応しきれていない理由を子供のせいにしがち。

<その他>

- ・我が子は学童でのびのび過ごさせて頂いているようで、とてもありがたいです。忙しい中、季節ごとの工作等も考えてくださっていて感謝です。

- ・家庭が大変なときに18時以降もお話を聞いてもらっていました。また、真冬の水道でコロナ対策でのおもちゃの洗浄などをされており、仕事の大変さが見て感じられます。コロナに対する業務増しは、保護者目線で明らかです。

- ・学童で提供していただいているオヤツについて、添加物の入っている食品の使用をできるだけ避けていただきたいので、何を食べているのかを知るために、毎月オヤツの内容を保護者に教えていただきたいです。

- ・開所、閉所時間を変更していただきたいです。(8~7時まで)指導員の負担も増えますので、人員を増やす必要があるのでシルバー人材等地域の方の協力も必要かと思えます。

- ・子供が怪我させられた時、丁寧に対応して頂き安心しました。

【五小】

<学童の施設・設備に関すること>

- ・長期休み等に仕出し弁当が利用できるようにできないか？
- ・要望はないです。限られた家庭だけが利用している学童保育所の設備等を充実させる予算があるならば、学校設備へ使ってほしいと思います。
- ・コロナになってから、学校が学童に教室を貸して密を避けている。難しいとは思いますが、一人当たりの床面積を再検討しながら、入所人数を減らさないでほしい。
- ・体調不良の子に対して学校保健室の利用はいいと思う。
- ・お弁当を保管する冷蔵庫等の保管庫を整備していただきたいです。各自で保冷剤等対応していると思いますが、毎年猛暑が続く食中毒が心配です。

<制度・運営に関すること>

- ・長期休みだけ学童保育に預けたい。特に上の子だけ学童が終わってしまった場合(4年)
- ・民営だからなのか、指導員さんは学校の先生とも連携をとりながら良くやってくださって感謝しています。
- ・長期休暇のお弁当作りがとても大変です。有料で食事の提供をしてもらいたいです。

<その他>

- ・4年生以上の受入れがないため、仕事を辞めなくてははいけません。料金を倍払っても預かってほしいです。民間の施設などもほとんどなく、仕事を辞めることで、生活が苦しくなることが分かっているので辛いです。
- ・コロナ禍の教室の貸与等。
- ・市への要望ではありませんが、緊急事態宣言時にも、開設してくださっていたことに感謝しています。それぞれが大変だったということもあり、父母会としては、何もできませんでした。何か協力できることがあったらよかったなあと思います。
- ・緊急事態宣言下においても出勤しての仕事であったため、終日開所していただけて助かりました。指導員の先生方も不安で大変な状況の中、少ない人数の児童のために開所していただきありがとうございました。
- ・緊急事態宣言中も不安等がある中対応いただき、現場の指導員の方には本当に感謝しています。今後も感染対策は続くと思いますので、消毒品等の備蓄や空気清浄機の整備など市でも継続してすすめていただきたいと思います。

【六小】

<学童の施設・設備に関すること> (回答なし)

<制度・運営に関すること>

- ・コロナ対応をすぐしていただき感染者も出していない努力に感謝しています。

<その他> (回答なし)

【七小】

<学童の施設・設備に関すること>

- ・感染リスク回避のため、別室を確保は必要だと思います。そのためには、先生も足りなくなるとはおもいますが。
- ・いつも子どもを預かっていただきありがとうございます。お部屋の広さに対しての児童の人数が多いので、過密な状態を避けられるよう、今後も学童保育室の数や床面積を増やしてほしいです。

<制度・運営に関すること>

- ・コロナ禍で保護者の視点からも現場の指導員さんの負担増を感じます。保育の質の維持・向上のため、学校や地域との連携強化、指導員の処遇改善、現場の負担を軽減する施策を検討いただきたいです。特に発達障害傾向児への配慮の不足を感じます。「困った子」ではなく「困っている子」として、障害を社会モデルで捉えてください。
- ・対策を増やせば増やすほど先生の負担は増えるので需要供給のバランスを取ってほしいと思います。
- ・①指導員の先生方の負担軽減を要望します。指導員の先生方には、我が子の命を救っていただきました。本当に感謝しています。子どもたちの命を預かる重責を引き受けてくださっている先生方の職務環境が、少しでも改善されることを希望します。
- ②高学年の児童の保育を強く希望します。他の自治体では受入が可能なのに小平市が不可能なのはなぜでしょうか。行政の怠慢ではないですか。学童保育の設置が自治体として義務付けられているので、高学年の学童も受け入れてください。放課後こども教室も休止中のため、放課後の児童の居場所がなくてとても困っています。
- ・4年生以上の子を預かってもらえないのでしょうか。不審者や防犯面で心配です。
- ・1人帰り時は00分か30分しか帰れませんが、家庭の事情により15分、45分帰りができると良いです。
- ・コロナ禍の4月、5月、指導員さんの負担が大きいと感じた。今後も同じような事態になることもありえるので、学校との連携を強化するなど体制を検討してほしい

<その他>

- ・臨時休校中も必要に応じて受け入れを可能にいただき大変助かりました。ありがとうございました。
- ・高学年の児童も、学童に通えるようにしていただきたいです。週1回でも構いません。どうかご検討ください。
- ・指導員の先生方には、コロナ対策もあるなか、いつも暖かく子どもを見守って下さり助かります。

【八小】

<学童の施設・設備に関すること>

- ・学童に入ってなくても、放課後過ごせる場所を作ってほしい。6年生まで。
- ・大型机だけでなく、教室のような個別机や、ゾーン分けによる長椅子など、密を避け、家庭の延長であることを実感できるような、備品の拡充、レイアウト作りを可能にする予算配分をお願いしたい。
- ・感染症対策として、水道の蛇口をやめて、自動にしてほしい。
- ・新年度、8小は民営化になり新校舎となります。新年度のスタート前に、保護者の新校舎の施設見学や確認などが行われたら良かったと思う。
- ・特になし

<制度・運営に関すること>

- ・感染リスクを下げ、また作業効率を上げるため、連絡帳をやめ WEB 上でやり取りできるようにになったら良いと思います。
- ・新型コロナウイルス対応で、指導員の先生方がおもちゃ等を毎日消毒してくださっている姿を拝見しました。大変ありがたく思う一方、負担が大きいのではと考えました。感染対策方法として、科学的に必要な部分だけに留める等、負担の軽減が必要かと思います。(消毒する時間に子ども達と接して頂いたり、他の業務にあたれると思います)。
例えば遊ぶ前後に手洗いをしていれば、レゴやトランプ等を一つずつ消毒しなくてもよいのではないのでしょうか。
- ・色々クリアしなければならぬ問題がおおいのですが、お弁当の提供は引き続き検討頂きたい。明日葉は給食提供のスキルがあるとのことなので。
- ・コロナの対応が厳しすぎる。消毒もマスク着用も必要な人がすればいい。強制しないでほしい。強制するのであれば、ウイルスに対して科学的の根拠を示してほしい。無症状の人の飛沫から感染するエビデンスは？上からの指示でだけで、現場の指導員がウイルスのこと、免疫のこと、感染のこと、PCR検査の陽性のこと。正しく理解してほしい。この状況が子どものためと思えない。大人のための保身だと思う。
- ・高学年の受け入れを早めに実施して欲しいです。
- ・延長対応のため、公設民営が増えていますが、公設公営での延長対応も引き続きご検討ください。公立保育園では様々な支援員の方により、朝の延長、夕方の補助、延長対応がなされています。学童でも専任指導員の負担を軽減しつつ、柔軟な保育体制を取るために、補助者の拡充など体制は整備できるのではないのでしょうか。
- ・指導員の負担は大きいと思う。指導員の処遇改善を検討していただきたい。
- ・外で体を動かす時間がもっと増えると良い
- ・指導員の方や消毒の方が多く出入りしているようですが、クラブ指導員の方、消毒の

方？補佐の方などお迎えにあまりいけないので把握できない。知らない人が沢山いる状況が少し気になります。

先生にはとてもよくして頂いているので安心してはいますが、他の出入りしている方の情報も知りたいです。保育園のようにこんな人が補佐で入っていて、清掃の人はこんな人が入っています。など写真などでわかると嬉しいです。（指導員の方の負担になるようなら大丈夫ですが。）

【九小】

<学童の施設・設備に関すること>

・子どもたちがのびのびと過ごしたり、感染リスクを減らすためにも、いま以上に空き教室を活用するなどして活動スペースを広くしてほしい。

例の通り当日発熱したり具合が悪くなった子どもがお迎えまで休める部屋を確保していただくと安心です。コロナ禍の今他の子ども達と隔離する為にも必要ではないでしょうか。

・部屋自体を広くしてほしいです。以前、学童クラブ内の様子を拝見した際に、人数に対して部屋がちょっと狭いかなと感じたので。

<制度・運営に関すること>

・地区別で分けられた今のクラブでは土曜は開所していません。土曜利用時は隣のクラブに行かなくてはならず、本当は利用したいのですが、子供の負担を考え利用をしないでなんとかやりくりしています。地区で分けることよりも、土曜利用の有無を確認してクラブ分けをしてほしいと思います。

<その他>

・緊急事態宣言中も、温かく受け入れてくださり、本当に感謝しております。改めて、ありがとうございました。

・児童台帳を毎年新たに書き直す必要性はあるのか。変更点のみ修正した方が効率が良いのではないのでしょうか。

【十小】

<学童の施設・設備に関すること>

・待機する休憩室はあってもいいと思います。

<制度・運営に関すること>

・子供を受け入れるため、定員数を増加するのは致し方ないが、100人を超過する場合は、放課後の空き教室、体育館、校庭の利用や開放時間の幅を広げるなど、学校側（教育委員会）に働きかけをお願いしたいです

<その他>

- ・子供や職員のアルコールやマスクを徹底して欲しい。
- ・長期休みのお弁当注文を取り入れてほしいです。
- ・先生方の処遇改善はもちろんだが、公設と民営とのおやつの差異が同じ小学校で生じていることが解せないなので、改善してほしいです。

【十一小】

<学童の施設・設備に関すること>

- ・子ども1人あたりのスペースが非常に狭い。今後も感染症対策は続くので、子ども1人あたりのスペースを確保しつつ、子ども達が同じ空間で過ごせるだけの、施設の広さを保てる設計に今後の建て替えで検討して欲しい。
- ・第一第二と分かれているが、体育館なども、もう少し使えるようにして、コロナ禍ということもあるので、子供たちが、広々使用できる空間を確保してほしい。
- ・定員の大幅超過状態を改善してほしい。11小は施設建替検討中(建替後には改善されるという見通し)のため、定員の大幅なオーバー状態が何年も続いている。ここ数年の子供達はあまりにもすし詰め。くつろぐ場所等ない。改善の目処がたっているからといって建替実施までの子どもたちは犠牲になって良い、とは考えないで欲しい。多目的室やランチルームを借りる等色々工夫して下さっているが、とても間に合っていない。建替完了までの子ども達のためにプレハブを二階建てに建て替える等、きちんと検討して欲しい。
- ・スペースが狭すぎる。土地のない学校にあるプレハブだったら二階建てなどに建て替えたりして欲しい。
- ・密集のため、ストレスにならないよう広いスペースを確保してもらいたい。休憩室も欲しい。
- ・人数に見合ったスペースを確保して欲しい。
- ・希望者を全員受け入れるのは有り難いですが、目が届いてないことがないのか心配です。またスペースが狭いことも不安です。
- ・11小学童です。14年前に新施設を作っていただいたため、使用しなくなった部屋を人数が増えたからと数年後再利用し、未だに使用しています。子供の預け先を増やしていただいていることは感謝しますが、新しい高齢者施設ができているのと比較すると対応が違うなどと思います。
- ・夏休みにお昼寝の時間があります。確保できる場所が狭いので、畳で寝る、床にござを敷いて寝るそうです。床に寝る子はござだけでは硬く、体が痛くなるみたいです。父母会費の余剰金は防災頭巾の買い換え購入に当てられたり、書籍やおもちゃ購入に当てられたりして、毎年予算的に厳しいようですので、市の方から少しでも補助していただけるとあ

りがたいです。

・学童の人数は増える傾向にあると思いますので、子供たちが十分な広さで過ごすスペースを確保して欲しい。

・急遽体調不良の子が休める部屋を確保していただきたい。

・夏期休暇の時の昼寝の環境改善をしてほしい。そもそも生活場所も学校の教室を借りて使っている状態だが、教室の床にごぎを敷いて、その上にタオルを敷布団の代わりに敷いている。

・長期休みの期間の配食サービスが欲しい。

・どこでも良いが体調不良者の待機する別室は必要。リスク回避のため。

<制度・運営に関すること>

・学校と学童が同じ敷地内にあるので、もっと、その利点を生かしてほしい。

学童で体育館を使用する時に、扇風機を使えるようにしてほしい。

学校が休みの期間、お弁当ではなく、学童で食事が提供できるようにしてほしい。

・コロナ禍で、指定管理を変えるのは、子供のメンタルも含めて、やめていただきたかった。

・指定管理者が替わることについて、もう少し丁寧にお知らせをいただきたかったです。お世話になっている先生方との信頼関係が出来ているなかで、不安が強くなってしまいました。

・今年4月から妹が同じ学童に入所することになりましたが、指定管理者が突然変わったことももう少し事前に説明が欲しかったです。管理者が変わる可能性がある、等 同じ先生方にお預けできると思っていたので。

・運営者の選定に保護者の意見が反映される制度になるといいと思う。現状では選定ルールが不透明。11小ではワーカーズコープは信頼されており何も問題なかったのに、現運営者が選ばれずに明日葉に変わったのは何故か？11小の保護者の意見は全く反映されず、やりきれない思いの保護者も少なくない。

・指導員の給料が、安すぎる。熱意や指導力のある指導者がずっと働ける待遇であるべき。

・指導員さんには大変感謝しています。しかし、負担が多いのではないかと懸念していますので、保育の質の向上のため改善案を検討いただきたい。

・夏のお弁当は衛生上、心配だから、給食のように夏休みの昼食の提供をお願いします。

・備品などの予算が少ない。おもちゃなど大分古いものもあるが買い換えできていない。

・小学6年生まで学童の受け入れをしてほしい。フルタイムでひとり親家庭だと、子ども1人で留守番をさせるのは不安がある。現在11小は2クラス制でしているが、クラスを増やせば可能ではないか。

<その他>

- ・おやつの内容を、お菓子ばかりではなく、補食となるような、果物やサンドイッチ、おにぎりなど栄養価の高いものを出す日も作ってほしい。
- ・コロナで運営が難しい中、保育にあたっていただいた先生方に心より感謝しております。
- ・限られた予算、人的資源等の中で、いつも工夫して対応して下さっている。とても感謝している。
- ・運営会社の変更について、通所させている保護者へのヒアリングが無かった。児童の全員が、学童に通いたくて通っている訳では無い。学校が終わり真っ直ぐ家に帰る子も居る中、帰りたいのを我慢して通ってくれている子もいる。学童の先生方のお陰で楽しく通えているところが大きい。そんな中、何も問題のない運営会社を変更するのは、児童の心理的負担は大きいと思われる。また一から信頼関係を築かなければならず、保護者側も安心して仕事が出来ない。
- ・土曜日保育の開所時間をもう少し早めていただきたい。せめて8時。
- ・延長料金が発生した際、手渡しではなく振込みにして欲しい。毎日1人帰りにさせており、保護者が学童へ立ち寄れる事が出来ないため。
- ・コロナ禍対応で児童をなるべく預けないよう要請する場合は、学童費の減額を提示してください。運営側が保護者に要請するだけでは納得できません。
- ・緊急事態宣言中も学童クラブが開所してくれて有難かった。
- ・クラブ内でクラス分けがありますが、毎年分ける基準が変わり、使用する部屋も違います。また、時間で部屋を移動するとの事ですが、その時間も明確ではありません。場当たりの対応にストレスを感じています。
- ・緊急事態制限時に学童自粛し返金対応していただいた。引き落としに気付いたので返金してもらえたが他の人は大丈夫だったか心配している。
- ・自習の時間、読書の時間などを増やしてほしい。

【十三小】

<学童の施設・設備に関する事> (回答なし)

<制度・運営に関する事>

- ・コロナ禍の学童費を日割り制にして欲しい。
- ・学校と学童の連携：急な体調不良時の休みの際など、学校にも連絡、学童にも連絡しなくてはいけない現状を改善してほしい。体調不良の時などは受診や世話などしている中、あちこち連絡しなくてはならないというのが大変です。縦割りの印象があります。
- ・休校中、分散登校中は指導員さんには長時間労働だったと思います。

13小は第2学童があるものの公営の学童しかなく、延長の選択肢がそもそもないので、他校と比べると不公平だと思う。市内での不公平はなくしてもらいたい。

<その他>

・毎年意見書を出しているが、市が対応する意思があるとは感じられない。意見が平行線だから（長期休暇の給食など）。意見書を出しても変わらないのに、毎年だす意味があるのか大いに疑問。

・勤務証明書の提出について。こども園や保育園と学童を共有して欲しい。どちらも、小平市長宛なんだし。兄弟がいると、それぞれの分を会社に依頼しなくてはならない。しかも、時期がずれているから。「またあ」となる。

・長期休業中の弁当持参について：食中毒に注意し毎朝作り持たせているが、どのような環境で保管されているのか、とても心配。希望者のみ有料でお弁当を提供してもらえる環境になってほしいと思う（地域によっては毎日じゃなくても週何回かそういった取り組みをしているところはあるので）。

・民営、公営によって延長の有無があることについて。こちらでは行く学童を選べないので、延長があるかないかは、住んでいる地域の運になっている。どこの学童も平等に延長保育をお願いしたい。

・学童月額7000円はおやつ代込みですが、わが家は毎月毎日おやつを食べる前に学童を出ます。食べていないのにおやつ代がかかることが納得いかないので、他の地域のように、食べない月はおやつ代を返還したり、学童利用料とおやつ代を分けて徴収するなどしてほしいです。

【十四小】

<学童の施設・設備に関すること>（回答なし）

<制度・運営に関すること>

・保育園までは、フルタイム勤務ができたのですが、小学校に入り学童になってから、仕事量を減らすために仕事を変えました。できれば、母親が仕事を続けられる環境が必要だと思います。

<その他>

・コロナ禍の混乱の中、指導員の方々には非常に気を配って対応して頂き有難いです。夫婦で医療者の私達としては、緊急事態宣言中に閉所になるのではないかと、通所を拒まれるのではないかとという不安が常にありましたが、いつも温かく子どもを迎えてくださり本当に助かりました。

【十五小】

<学童の施設・設備に関すること>

- ・今後も共働きは増える一方なので、学童自体を増やしてほしい。学校外の施設も考慮に入れてほしい。
- ・長期の休みで登校人数が増える時には空いている教室を使うなどし、70名も同じ場にいることがないように配慮してほしい。
- ・お弁当を冷蔵庫に入れてほしいです。
- ・下駄箱を室内にしてほしい。
- ・建物や下駄箱など老朽化が目立つ。
- ・子供たちが伸び伸びと過ごせるように教室を広くして欲しいです。いろいろな子がいるので、スペースを区切ってストレスがたまらないようにして欲しいです。
- ・児童人数に対して部屋がせまい。
- ・設備が古く感じるので、新しくしてほしいです。
- ・人数に対して部屋が狭いと思う。感染予防の面でも心配です。学童の職員の方々も色々工夫して頂いているようですがやはり密は避けられないのではと思います。
- ・一つのクラブの人数が多すぎると思います。増設して子どもが無理なく過ごせる環境を整えてほしい。

<制度・運営に関すること>

- ・①6時間授業になると、学童に来るのが遅くなり、10月から3月まで4時半帰りの為学童にいる時間が殆どありません。3年生の9月迄で退所する児童も多いです。一人で帰ることが出来る帰宅時間を考慮してほしい。
- ②学童の職員の方の待遇は勿論改善してほしいです。一部屋しかないのに70人以上いるので感染リスクが高いのではと感じます。
- ・来年度の人数が多すぎる。密であり、通わせるのが心配である。指導員の目も行き届くのか、不安である。第三を作るなどして改善をお願いしたい。
- ・今回民営学童の指定管理者変更がありましたが、子どもとの関係性が出来ている先生方が一斉に変更になってしまうのは、子どもに多大な不安と悲しい思いをさせるのではないかと思います。親としても先生方を非常に信頼していただけに、とても残念です。子どもは学童の環境からもたくさんのことを学んでいると実感しています。信頼できる先生方との安定した関係は何より大切だと思います。民営の学童の質を保持する方法として、もっと別の方法がないか、検討して頂くとともに、出来れば今回の変更の理由を公開して頂きたいと思います。

<その他>

- ・日頃から共働き家庭の事情を考慮していただき大変感謝している。

・コロナの科学的根拠がないままコロナ対策を実施し、子どもたちや職員の方々に負担がかかっていると思います。

・緊急事態宣言時の先生方のご苦勞は計り知れません。

とても丁寧に対応してくださったと思います。ありがとうございます。先生方が余裕を持って、子どもの保育に当たれるような環境を作ってください。よろしくお願いします。

・学校休暇時間開所時間を早めてほしい、公立保育園と同じく 7:15～。学校がある日も学校が始まるまでの間見てくれると助かる。せめて一年生の間だけでも。理由；保育する人が自分以外誰もいないので、会社の勤務時間をずらさないといけないから、その為にわざわざ転職した。

【花小金井小】

<学童の施設・設備に関する事>

・感染回避の為、学童以外の教室の活用

・特にありません(制約の多い中、善処して頂いていると感じています)。

・コロナ感染対策のため当日発熱や体調不良の学童の休憩室を確保して頂ければと思います。

・夏、体育館が暑いので冷房設備の設置。せめて扇風機を増やしてほしい。

・部屋が狭いので、外で遊ぶことも選択肢に入れてほしい。

<制度・運営に関する事>

・帰宅時間の申請、お知らせなどは、ノートを廃して WEB の専用 form からの入力に切り替えるなど、極力運営側の負担を減らすようにして頂けると宜しいかと。ネット使用不可のご家庭は事前に調査する必要がありますが、ノートや紙は手間ですし、確認にも時間がかかりますので。

・実際、細かいところはどのような対策をされているのか分かっていません。

・着替えを学童に置いているが、全く使わないので不要では？

・責任、仕事内容に対して、指導員さんの時給が安いと思う。ほぼボランティアのようなものなので、もっと待遇を改善してほしい。人数も増やしてほしい。いまの人数では、どうしても目が行き届かないと思うから。

<その他>

・緊急事態宣言時にも受け入れして下さい、本当に感謝しております。ありがとうございます。

・この際、合理化できる事は思いきって合理化し、合理化で生じた時間は子どもたちの為に使えると良いと考えました。

・特に要望はありません。学童の先生方にはコロナ禍での開所含め、日頃より非常に感謝

しております。

【学園東小】

<学童の施設・設備に関する事> (回答なし)

<制度・運営に関する事>

・民営と公営での連携を強化していただきたいです。

<その他> (回答なし)

【上宿小】

<学童の施設・設備に関する事> (回答なし)

<制度・運営に関する事>

・いつも本当によく見ていただき、感謝しています。

<その他>

・外遊びの時間を増やしてほしい。コロナ感染も心配な中、室内活動ばかりでは健康が損なわれてしまう。

【鈴木小】

<学童の施設・設備に関する事>

・学童に行った後、忘れ物に気づいた場合、取りに行くことを許可してほしい。気づいた上で取りに行けないのはストレスになるのではないかと危惧する。

・部屋が人数に対して狭い

<制度・運営に関する事>

・特性として閉鎖的な面があるためか、子ども達を管理する意識を強く感じる。もう少しのびのびと居心地良くいられるよう、子どもに寄り添って接していただきたいです。

・学童の提出資料について、毎年同じ内容を書かされるのは非効率なので提出された資料は紙で保管だけでなくデータベース化したうえでいつでも検索可能とし、変更がある場合にのみ提出することを検討してもらいたい。もしくは、提出資料自体をデータ提出できるように体制を整えることが望ましい。振り込み先がゆうちょ銀行固定であることも、変えてほしい。

・指導員の待遇改善。

<その他>

- ・効率化が必要だと考えるため。
- ・学童がつまらないので行きたくないと言いつつ2年生位になると言い出します。待遇改善や人数改善を計りもう少し工夫のある運営を望みます。

以 上